

Tverrfaglig lederkonferanse i Vest-Finnmark

19. mars 2026
Scandic Hotell Alta

Generell informasjon:

Det innkalles til tverrfaglig lederkonferanse i Vest-Finnmark.

Sted: Scandic Hotell Alta
Oppstart: 19. mars kl. 1000.
Avslutning: 19. mars kl. 1540.

Målgruppe er styrer, rektor, ass. styrer, ass. rektor/inspektør, PPT-leder, leder helsesykepleie, leder barnevern og repr. fra oppvekst-administrasjonen. Ledelsen i egen kommune vurderer deltakelse fra evt. andre aktuelle deltakere fra ledergruppene.

Deltakelse er obligatorisk for målgruppen. Eventuelle forfall meldes til nærmeste leder.

Påmelding innen
19. februar, som gjøres her,



Kristin Holm Jensen, KS



Daniel Massie, BI

Program

Tverrfaglig samarbeid/relasjonell kapasitet i kommunene i Vest-Finnmark

10.00 – 10.30 | Velkommen v/ Øyvind Rognli og styreleder i RSK Vest-Finnmark, Bjørn Pedersen

- Kort presentasjon av dagens mål:
Styrke tverrfaglig samarbeid og bygge relasjonell kapasitet på tvers av sektorer og kommuner
- Kort introduksjon av deltakerne og kommunene v/ kommunalledere for oppvekst og kultur
- 15 min. inspirasjon fra koordineringsteam *Oppvekst, kultur og velferd* i Hammerfest

10.30 – 11.30 | Faglig inspirasjon - Trender i kommunal/offentlig sektor – hvor er vi på vei?

Kristin Holm Jensen, avdelingsdirektør KS

11.30 – 11.40 | Benstrekk, kaffe/te/frukt

11.40 – 12.25 | Faglig inspirasjon - Relasjonell kapasitet – hvordan lede/gjøre det annerledes - strategisk ledelse, samhandling og samarbeid i kommunene v/ Daniel Massie, phd, BI

12.25 – 13.00 | Lunsj – (foreløpig - ikke buffet pga. kø - litt mer kaffe kaker/frukt vurderes)

13.00 – 14.00 | Faglig inspirasjon - Relasjonell kapasitet – fortetter v/ Daniel Massie, phd BI

14.00 – 14.10 | Benstrekk, kaffe/te/frukt

Forarbeid:

Vi ber alle forberede og tenke igjennom følgende spørsmål:

I din rolle - hvilket mandat har du selv til å arbeide for et bedre tverrfaglig samarbeid i egen kommune?

Hvordan bidrar jeg og mine kollegaer til et godt tverrfaglig samarbeid?

Hvordan bidrar jeg og mine kollegaer til en god kunnskapsdeling?

Har jeg god kjennskap til arbeidet som mine kollegaer utfører?

Hvordan bidrar jeg og mine kollegaer til å løse problemer som oppstår - tidligst mulig og på lavets mulig nivå?

Tør jeg og mine kollegaer å utforske og prøve ut nye løsninger?

På hvilken måte kommer det fram at jeg og mine kollegaer viser respekt for hverandres arbeid?

Hvordan snakker jeg og mine kollegaer sammen om problemer og vanskelige temaer?

Opplever jeg og mine kollegaer at vi kan gjøre feil uten at det blir brukt mot oss?

Opplever jeg at det er lett å be de andre om hjelp?

Er det slik at alle handler på en måte som støtter innsatsen i arbeidet med tidlig innsats? Hvorfor/hvorfor ikke?

På hvilken måte verdsetter vi hverandres kompetanse, ferdigheter og erfaringer i det tverrfaglige arbeidet og utnytter vi denne forskjellen?

14.10 – 14.50 | Panelcafé – Hvordan skal vi få til det beste tverrfaglige samarbeidet, til beste for barn og unge?

I panelet:

PPT-leder Alta – Linda Heitmann

Leder helsestasjon, Hammerfest – Tone Bruun Strand

Rektor Reindalen skole, Hammerfest – Ingvild Aase

Midt-Finnmark barnevern/Nordkapp - Katrine Jolma

Styrer Sentrum barnehage - Anita Arild Thomassen

Leder barn og unge-tjenesten, Alta - Lena Johansen

Kristin Holm Jensen, KS - Daniel Massie, BI

Ordstyrer: Kommunaldirektør Stian Høyen, Nordkapp

Kort innledning, 2 min hver: (Panelet forbereder seg på å si noe om følgende, med utgangspunkt i egen kommune)

1. Barrierer og muligheter i tverrfaglig samarbeid

*Hvilke utfordringer opplever vi i det tverrfaglige arbeidet i kommunen, og hvilke løsninger ser du for å overvinne dem?
Hva hindrer oss i å utnytte kommunens samlede kapasitet fullt ut, og hvordan kan vi endre dette?*

2. Framtidsperspektiv

*Hvordan ser du for deg framtidens barnehage, skole, hjelpetjenester og oppvekst-administrasjon i egen kommune?
Hvilke endringer må til for å møte framtidens behov?*

3. Organisering og utvikling

*Hva må vi gjøre annerledes i organiseringen av arbeidet framover for å lykkes?
Hvilke fallgruver bør vi være oppmerksomme på, og hvordan kan vi forebygge dem?
Hvilke suksessfaktorer mener du er avgjørende for å lykkes?*

14.50 – 15.30 | Gruppediskusjon – Hvordan bygge opp den relasjonelle kapasiteten i oppvekstsektoren i kommunen

(Inndeling kommunevis og tverrfaglig) og med utgangspunkt i spørsmålene fra forarbeidet, se venstre kolonne (runde bord – 8 pr bord).

15.30 - 15.40 | Evaluering, avslutning og hjemreise

