Tverrfaglig lederkonferanse i Vest-Finnmark

19. mars 2026
Scandic Hotell Alta

Generell informasjon

Det innkalles til tverrfaglig lederkonferanse i Vest-Finnmark.

Sted: Scandic Hotell Alta
Oppstart: 19. mars kl. 1000.
Avslutning: 19. mars kl. 1540.

Målgruppe er styrer, rektor, ass. styrer, ass. rektor/inspektør, PPT-leder, leder helsesykepleie, leder barnevern og repr. fra oppvekst-administrasjonen. Ledelsen i egen kommune vurderer deltakelse fra evt. andre aktuelle deltakere fra ledergruppene.

Deltakelse er obligatorisk for målgruppen. Eventuelle forfall meldes til nærmeste leder.

Oppdatert informasjon og deltakerliste

Kristin Holm Jensen, KS

Daniel Massie, BI

Program

Tverrfaglig samarbeid/relasjonell kapasitet i kommunene i Vest-Finnmark

09.45 - 10.00 | Kaffe, te - litt å spise

10.00 – 10.20 | Velkommen v/ Øyvind Rognli og styreleder i RSK Vest-Finnmark, Bjørn Pedersen
Kort presentasjon av dagens mål:
- *Styrke tverrfaglig samarbeid og bygge relasjonell kapasitet på tvers av sektorer og kommuner*
- Kort introduksjon av deltakerne og kommunene v/ kommunalledere for oppvekst og kultur.
- 10 min. informasjon - fra Tiltaksteam - til "Psykisk helse" v/ Aina Nordstrand

10.20 – 11.20 | Faglig inspirasjon - Trender i kommunal/offentlig sektor – hvor er vi på vei?
v/ Kristin Holm Jensen, avdelingsdirektør KS

11.20 – 11.30 | Benstrekk, kaffe/te/frukt

11.30 – 12.15 | Faglig inspirasjon - Relasjonell kapasitet – hvordan lede/gjøre det annerledes - strategisk ledelse, samhandling og samarbeid i kommunene v/ Daniel Massie, phd, BI

12.15 – 13.00 | Lunsj – Buffet - "smidighet" - to rekker

13.00 – 14.00 | Faglig inspirasjon - Relasjonell kapasitet – fortetter v/ Daniel Massie, phd BI

14.00 – 14.10 | Benstrekk, kaffe/te/frukt

14.10 – 14.50 | Panelcafé – Hvordan skal vi få til det beste tverrfaglige samarbeidet, til beste for barn og unge?

Forarbeid:

Vi ber alle forberede og tenke igjennom følgende spørsmål, med utgangspunkt i egen lederrolle:

I din rolle - hvilket mandat har du selv til å arbeide for et bedre tverrfaglig samarbeid i egen kommune?

Hvordan bidrar jeg og mine kollegaer til et godt tverrfaglig samarbeid?

Hvordan bidrar jeg og mine kollegaer til en god kunnskapsdeling?

Har jeg god kjennskap til arbeidet som mine kollegaer utfører?

Hvordan bidrar jeg og mine kollegaer til å løse problemer som oppstår - tidligst mulig og på lavets mulig nivå?

Tør jeg og mine kollegaer å utforske og prøve ut nye løsninger?

På hvilken måte kommer det fram at jeg og mine kollegaer viser respekt for hverandres arbeid?

Hvordan snakker jeg og mine kollegaer sammen om problemer og vanskelige temaer?

Opplever jeg og mine kollegaer at vi kan gjøre feil uten at det blir brukt mot oss?

Opplever jeg at det er lett å be de andre om hjelp?

Er det slik at alle handler på en måte som støtter innsatsen i arbeidet med tidlig innsats? Hvorfor/hvorfor ikke?

På hvilken måte verdsetter vi hverandres kompetanse, ferdigheter og erfaringer i det tverrfaglige arbeidet og utnytter vi denne forskjellen?

I panelet:

PPT-leder Alta – Linda Heitmann
Leder helsestasjon, Hammerfest – Tone Bruun Strand
Rektor Reindalen skole, Hammerfest – Ingvild Aase
Midt-Finnmark barnevern/Nordkapp - Katrine Jolma
Styrer Sentrum barnehage - Anita Arild Thomassen
Leder barn og unge-tjenesten, Alta - Lena Johansen
Kristin Holm Jensen, KS - Daniel Massie, BI

Ordstyrer: Repr. fra styret i RSK Vest-Finnmark

Innledning, 3 min. hver: (Panelet forbereder seg på å si noe om følgende, med utgangspunkt i egen kommune). Deretter oppfølgnings-spørsmål og kommentarer.

1. Barrierer og muligheter i tverrfaglig samarbeid
Hvilke utfordringer opplever vi i det tverrfaglige arbeidet i kommunen, og hvilke løsninger ser du for å overvinne dem?
Hva hindrer oss i å utnytte kommunens samlede kapasitet fullt ut, og hvordan kan vi endre dette?
2. Framtidsperspektiv
Hvordan ser du for deg framtidens barnehage, skole, hjelpetjenester og oppvekst-administrasjon i egen kommune?
Hvilke endringer må til for å møte framtidens behov?
3. Organisering og utvikling
Hva må vi gjøre annerledes i organiseringen av arbeidet framover for å lykkes?
Hvilke fallgruver bør vi være oppmerksomme på, og hvordan kan vi forebygge dem?
Hvilke suksessfaktorer mener du er avgjørende for å lykkes?

14.50 – 15.30 | Gruppediskusjon – Hvordan bygge opp den relasjonelle kapasiteten i oppvekstsektoren i kommunen

(Inndeling kommunevis og tverrfaglig) - se vedlagte gruppeinndeling.

Ta utgangspunkt i spørsmålene fra de 3 områdene over, som var tema i panel-caféen. Hvilke barrierer og muligheter ser dere, hvilke endringer må til, og hva må til for å lykkes med dette i din virksomhet/kommune?

Første navn på gruppa er ordstyrer, siste navn er sekretær og sender inn gruppas svar digitalt her:

Padlet

15.30 - 15.40 | Evaluering, avslutning og hjemreise

- alle bes om å evaluere konferansen før de reiser hjem (5 min)

Evaluering

Mellomarbeid fram mot neste samlingspunkt:
Ta utgangspunkt i de 12 spørsmålene som hver enkelt reflekterte om i forarbeidet - diskutér disse i felleskap i din virksomhet